

CARACTERÍSTICAS

- *Tipo de evaluación:* Estadísticas de competencias.
- *Duración:* 45 minutos.
- *Formato:* 45 reactivos (9 competencias con 5 reactivos).
- *Ciencia:* Estadísticas de competencias . observables de liderazgo.

Beneficios

- Produzca un feedback constructivo.
- El candidato comprende cómo es percibido por sus colegas.
- Capacite personas para administrar mejor el propio performance.
- Aumente la efectividad.
- Combinado con un ejercicio de PPA es un recurso valioso para el individuo y para la empresa.
- Úselo como herramienta de autoconocimiento antes de un plan de desarrollo.



Thomas 360°

Retroalimentación Observable de Competencias

Identificación observable de competencias

Thomas 360° ofrece soporte a individuos talentosos que hacen que nuestro negocio funcione.

Thomas 360° es una herramienta de retroalimentación que proporciona un enfoque estructurado que permite dar *feedback* a colegas clave, reportes directos a *managers* y así, identificar brechas.

- Recopile información de personas con quien el evaluado trabaja y la compara con su performance.
- Desarrolle auto-conciencia, confianza y motivación.
- Entienda cómo mejorar la efectividad personal.
- Desarrolle competencias y habilidades que mejoren su rol laboral.

Promueve la retroalimentación constructiva, permitiendo a los empleados entender su **impacto personal**.

Las personas logran identificar el desarrollo de áreas y aprenden cómo mejorar su **efectividad**.

Puede ser utilizado para desarrollar habilidades necesarias para ser exitoso en roles de liderazgo y dirección.

El informe resume la puntuación del *feedback* en las distintas categorías: organización, trabajo en equipo, iniciativa, solución de problemas, impacto, conocimiento estratégico, visión, comunicación e influencia

El *feedback* del 360° es un proceso que recopilación de información sobre personas con quienes el evaluado trabaja y las compara con su propia evaluación.

Capacita a las personas para administrar mejor su propio **performance**

El 360° **perfecciona** la comunicación, identifica necesidades de desarrollo, crea un mejor ambiente laboral y aumenta la efectividad del equipo.

Medias de competencias

La tabla de abajo resume las puntuaciones de su *feedback* del 360 en cada competencia. Cuanto mayor la puntuación, mayor la percepción de que usted demuestra dicha competencia.

