

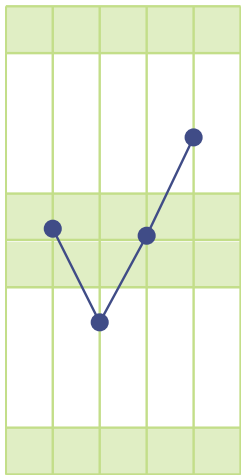
PP

ANÁLISIS DE PERFIL PERSONAL: Sr

Privado y Confidencial

AUTOIMAGEN - GRAFICA III

D I S C



Esta persona es predecible, confiable y estable. También es concienzuda, paciente, exacta, y tiene la habilidad de pensar de una manera sistemática y lógica. Está más orientada a los recursos físicos que al trato con la gente, y posee grandes cualidades técnicas/especializadas. Está dispuesta a seguir indicaciones, además establece altos parámetros y lleva un control de la calidad exactamente según el manual. Al ser perfeccionista puede resultar un tanto pedante. Tiene facilidad para analizar los hechos, detecta errores, siempre lleva a cabo revisiones minuciosas y es muy analítica para solucionar problemas. En ocasiones, puede ser directa, especialmente cuando está segura de lo que hace, pero su perfil también indica que en caso de confrontación directa siempre cederá con tal de evitar líos y disputas. Es posible que algunas personas la consideren poco comunicativa y carente de capacidad para persuadir e influir en los demás. Es un trabajador serio a quien suele costarle trabajo relacionarse con individuos más superficiales, y no tiene mucho tiempo para los improductivos. Es posible que se preocupe excesivamente por los errores, y por lo mismo, tal vez solicite protección. También tiene la capacidad de retractarse y de tomar decisiones lógicas y realistas en las que no influyan sus emociones. Sin embargo, es poco probable que tome decisiones de este tipo con rapidez; podría molestarse si la presionan para que tome decisiones más rápidas. Es posible que a esta persona le desagrade estar lejos de su familia/grupo por extensos períodos. No confía en los demás sino hasta que los conoce bien. Le gustan los desafíos dentro de su área, y si se le llegara a delegar autoridad, los demás podrían considerarla inflexible debido a su perfeccionismo y su necesidad de hacer respetar el reglamento.

AUTOMOTIVACIÓN

La necesidad de evitar problemas y la atención al detalle con énfasis en hacer bien las cosas son motivadores importantes para esta persona, así como el reconocimiento a su reputación. Esta persona necesita saber exactamente qué es lo que tiene que hacer, tanto en su vida privada como laboral. Tiene una necesidad interior de desempeñarse independientemente al margen de un equipo o multitud. Probablemente se sienta más cómoda realizando tareas para las cuales posee aptitudes especiales, o trabajando con personas que conoce.

ÉNFASIS LABORAL

Prestar atención a tareas específicas en forma independiente

La función principal del puesto debe ser la aplicación de aptitudes especiales para terminar una tarea o para solucionar algún problema analítico. Si bien esta persona debe contar con el tiempo apropiado para terminar tareas individuales, los problemas a solucionar podrían ser de naturaleza variada. Esta persona puede trabajar como integrante de un equipo, pero es preferible que se le permita actuar independientemente o en la periferia del mismo, a través de contribuciones especializadas. De hecho, habrá ocasiones en las que esta persona prefiera trabajar sola. La autoridad debe estar basada en sus conocimientos especializados, aptitudes o experiencia, aunque posiblemente sea necesario que aplique normas, tolerancias y reglas. Las áreas de responsabilidad siempre deben estar claramente definidas. Si bien esta persona tal vez tenga que viajar, es preferible que no esté lejos de su entorno, familia o familia/grupo con excesiva frecuencia o por

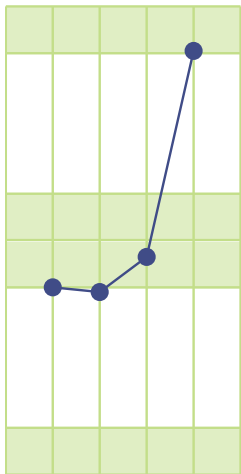
extensos períodos. Esta persona es por naturaleza muy trabajadora, y le gusta que la dejen sola con su trabajo una vez que se le hayan proporcionado instrucciones. Su gratificación debe incluir el reconocimiento a su experiencia, aptitudes especiales y lealtad. De ser posible su remuneración debe incluir prestaciones.

PALABRAS DESCRIPTIVAS

Exigente, preciso, exacto, disciplinado, indagador, tranquilo, reservado, receloso, criticón, meticuloso, sincero, leal, trabajador, perfeccionista, inquisitivo, y pregunta "cómo", "por qué" y "qué".

CÓMO LO VEN OTROS (MÁSCARA) - GRÁFICA I

D I S C



Este individuo por naturaleza cuidadoso y sistemático parece estar enfatizando estas características al grado de que se puede estar excediendo en su cumplimiento, preocupándose, y en general actuando con extrema sensibilidad en el trabajo.

Si se siente presionado, puede tener en ocasiones un cambio volátil en su estilo de comportamiento, tornándose resuelto e independiente. Esto sólo sería una situación temporal, pero la situación debe evaluarse si el apego a las reglas y la exactitud son aspectos importantes del puesto.

Esta persona, por lo general autoritaria y dogmática, también está reprimiendo su dinamismo y dominio. Parece estar actuando de una forma no exigente que podría ser resultado de la pérdida de seguridad externa dentro del trabajo actual, o puede estar reprimida por un superior agresivo dentro de la situación actual. No parece estar utilizando su dogmatismo natural y habilidad de toma de decisiones.

Los comentarios antes mencionados deben revisarse con cuidado.

Esta persona también está tratando de actuar de una forma mucho más enérgica, ágil y flexible que lo descrito en su autoimagen.

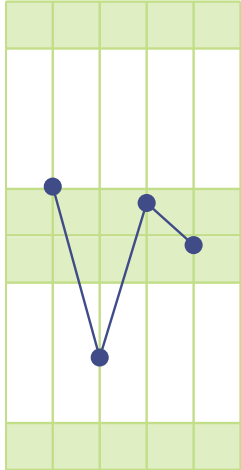
Esto sugiere que tiende a estar más preparada para viajar en la situación de trabajo, aunque debe determinarse si este aspecto del trabajo no va a provocar que se desmotive o frustre.

Por otro lado, los parámetros de trabajo pueden no estar claramente definidos por el momento y tiene que ser mucho más flexible de lo que indica la autoimagen.

Esta modificación debe evaluarse con cuidado ya que a largo plazo este cambio de comportamiento puede causarle frustración.

COMPORTAMIENTO BAJO PRESIÓN - GRÁFICA II

D I S C



Cuando hay presión, esta persona modifica su comportamiento en comparación con la autoimagen.

Se vuelve menos sistemática y lógica, y adopta una característica más firme, quizá hasta testaruda para salir adelante.

Por lo tanto, bajo presión, puede parecer mucho más resuelta e independiente y quizá menos exacta.

Si, por lo tanto, la exactitud es una parte fundamental del puesto, este aspecto debe considerarse con cuidado.

COMENTARIOS GENERALES

No existen ni frustraciones, ni problemas ni estrés en el perfil de esta persona.

Por lo tanto, la sugerencia es que esta persona está en condiciones de satisfacer los requisitos del puesto, de la organización y de su jefe.

Esta persona se motiva mejor al ser parte de un grupo. Las normas de los procedimientos de operación, las situaciones intrigantes y la seguridad dentro de un ambiente de trabajo, también son importantes para él/ella. A él/ella no le gustan los cambios repentinos o abruptos, necesita de confianza y apoyo por parte de su jefe y siempre estará buscando progresar dentro de la organización. Los procedimientos históricos, la apreciación sincera y el lograr un resultado productivo de una manera eficiente, es decisivo.

El jefe deberá ser una persona que sea democrática y directa, pero que reconozca que esta persona trabaja mejor dentro de un ambiente de trabajo estructurado seguro. Los parámetros deberán ser claramente definidos y los objetivos y las escalas de tiempo deberán acordarse y establecerse. Las instrucciones, cada vez que sea posible, deberán entregarse por escrito. Una vez que se ha llegado a un acuerdo, se le deberá permitir a esta persona continuar y lograr un resultado. Sin embargo, la consulta también deberá estar disponible, ya que hay ocasiones en que esta persona puede llegar a necesitar confianza y apoyo, especialmente en las áreas que se encuentran fuera de su experiencia. En este momento, se puede requerir de ayuda en la toma de decisiones.

Por favor Considere

El informe anterior es un resumen. El Análisis del Perfil Personal es un sumario orientativo laboral. Este informe está diseñado para asistir en los procesos de selección, evaluación, desarrollo o formación, y asesoramiento.

El informe no debería nunca utilizarse por sí solo, si no siempre en conjunción tanto con una entrevista, como con un proceso de evaluación de la experiencia, educación, cualificaciones, competencia y formación de la persona.

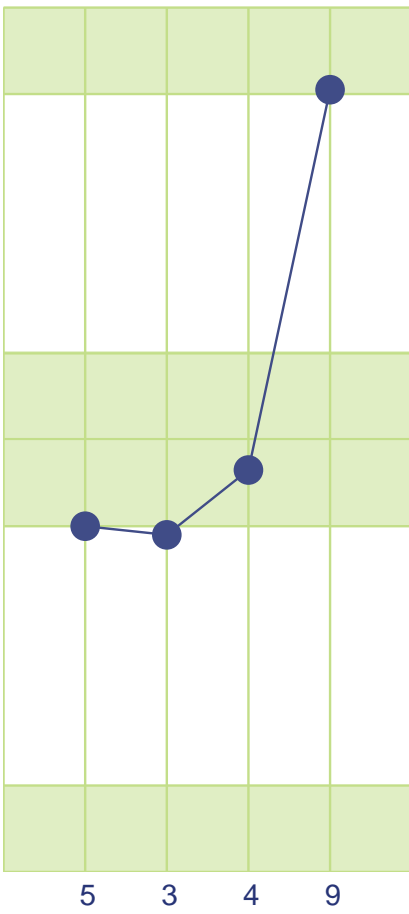
Existen otros informes disponibles en el programa de Thomas que proporcionan información adicional útil sobre esta persona. Thomas recomienda que se considere la posibilidad de utilizar estos informes cuando se estime apropiado.

GRÁFICOS Y PUNTUACIÓN: Sr

Privado y Confidencial

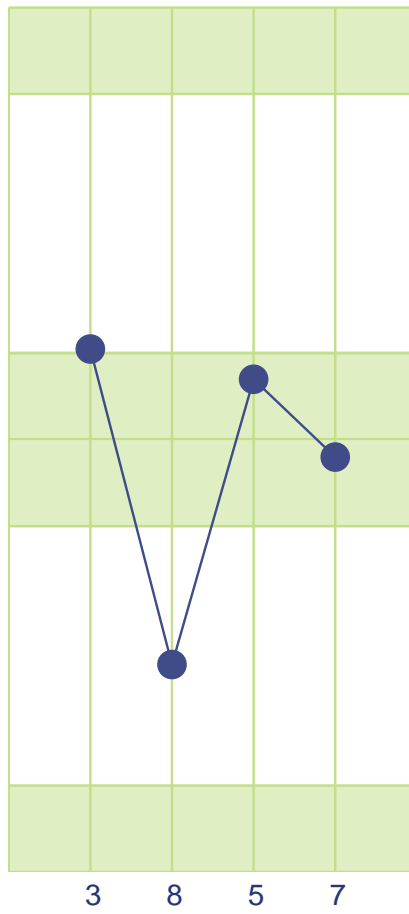
I
Comportamiento laboral

D I S C



II
Comportamiento bajo presión

D I S C



III
Autoimagen

D I S C

