

Soluciones para la identificación y diagnóstico del talento

Aliado estratégico en la gestión humana para procesos de identificación, retención, desarrollo y liderazgo del talento.

Sistemas de Gestión y Herramientas de Evaluación



Personal Profile Analysis
Comportamiento individual y grupal

El Análisis de Perfil Personal provee información precisa sobre los rasgos de conducta e identifica los comportamientos, áreas de oportunidad, fortalezas y motivaciones de los individuos en tres diferentes estadios: comportamiento en el trabajo, bajo presión y autoimagen.

*¿Cuáles son sus fortalezas y limitaciones?
¿Qué lo motiva?*



Human Job Analysis
Perfil del puesto

Job permite trazar un perfil rápido y eficaz del puesto para el cual se está reclutando. Ofrece un modelo del rol para comparar con el candidato y así, obtener la mejor correlación de acuerdo con el Personal Profile Analysis.



Emotional Intelligence
Personalidad y conciencia

El cuestionario de Inteligencia Emocional es una forma precisa y objetiva de diagnosticar y analizar las características de la competencia emocional en el contexto laboral. La identificación permite desarrollar y administrar las emociones propias y de los demás.



General Intelligence Assessment
Aptitud y habilidad

El ejercicio de Inteligencia General es un indicador preciso y confiable que mide dos tipos de inteligencia; es decir, la capacidad mental, habilidad para retener nuevos conocimientos, procedimientos e información y aptitudes. Determina la velocidad y exactitud con que se procesa la información en el trabajo y la capacidad general para manejar tareas mentales.



Feedback
Competencias

El *Feedback* de 360° es una herramienta práctica y accesible que puede ser usada en línea. Ofrece retroalimentación objetiva sobre el desempeño de un grupo de personas dentro de la organización, tales como: colegas, superiores, subordinados y clientes. El informe presenta la imagen completa de una persona y es una forma eficaz de conducir una revisión.



Thomas Team Audit
Comportamientos y roles de equipo

Teams analiza e identifica comportamientos y conductas colectivas para equipos de alto desempeño. Realiza un análisis de equipos de trabajo desde una situación real, comparando fortalezas y limitaciones de equipo. Se responden preguntas como:

*¿Dónde existen luchas de poder?
¿Qué les motiva?*

¿Qué estilo de liderazgo les inspirará?



System Online
Reclutamiento en línea

Reclute *online* con evaluaciones integradas bajo un mismo sistema. Identifique eficientemente a los candidatos mejor ajustados al perfil del puesto mientras reduce costos y tiempos por procesos de reclutamiento.

Reclute al talento ideal para el rol ideal.

“Thomas permite a las organizaciones reconocer, comprender y desarrollar el potencial integral de su personal.”

Una mejor manera de pronosticar el desempeño laboral



Comportamiento y aptitud

¿De qué manera el tipo de comportamiento y la forma de aprendizaje del candidato afectan su buen desempeño en el trabajo? La evaluación del comportamiento y aptitud brinda información importante de dos aspectos distintos, pero complementarios, del candidato.



Personalidad y comportamiento

¿De qué manera la personalidad del individuo determina las conductas que usted observa a diario? El análisis del comportamiento y de la personalidad proporciona un panorama general y completo de los candidatos.



Comportamiento



Aptitud



Personalidad



Aptitud y personalidad

¿De qué manera interactúan la velocidad de aprendizaje y la personalidad del candidato? El análisis de las aptitudes y de la personalidad le permite entender de qué manera la personalidad del candidato incide en la forma de aprendizaje y en la resolución de problemas.

Comportamiento



El Análisis del Perfil Personal (PPA) brinda de forma rápida y exhaustiva información sobre las preferencias de comportamiento y estilos de comunicación.



Puede:

- Contratar a la persona adecuada.
- Mejorar la comunicación.
- Motivar y comprometer a sus empleados.
- Detectar áreas de desarrollo.
- Gestionar el desempeño.



Puede:

- Elaborar planes de desarrollo de liderazgo y ofrecer apoyo al respecto.
- Promover el trabajo en equipo entre los líderes.
- Fundamentar los planes de sucesión.
- Promover el compromiso de los empleados al crear un liderazgo sólido.
- Brindar certeza en la contratación de profesionales.
- Retener a quienes se destacarán en el futuro desarrollándolos.

Personalidad en el entorno laboral



La evaluación HPTI evalúa la personalidad en el entorno de trabajo en función del modelo que evalúa los 5 principales rasgos que pronostican el éxito laboral y el riesgo de desestabilización.

Aptitud



La evaluación de inteligencia general (GIA) mide la aptitud de la persona en 5 áreas centrales: razonamiento, velocidad de percepción, velocidad de cálculo y precisión, significado de palabras y visualización espacial.



Puede:

- Medir la capacidad intelectual para resolver problemas y la capacidad de adaptación, entre otros aspectos.
- Entender el potencial de desarrollo mediante la formación.
- Identificar a posibles líderes que cuentan con las habilidades para impulsar cambios.
- Asegurar que una persona tenga desafíos a su medida.



Puede:

- Conocer las emociones de los empleados y cómo manejan las relaciones.
- Contratar a candidatos que tengan inteligencia emocional.
- Comunicarse de manera eficaz.
- Perfeccionar sus habilidades de gestión.
- Promover el compromiso y la fidelidad.

Herramienta 360 Degree Feedback



La herramienta de comentarios de 360 grados de Thomas permite que las personas, de forma fácil y rápida, reúnan comentarios sobre su desempeño proporcionados por sus gerentes, colegas, integrantes del equipo y clientes para luego compararlos con la percepción que tienen de su propio desempeño.



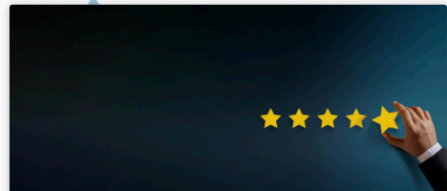
Puede:

- Establecer los niveles de compromiso en la organización.
- Identifique en qué áreas sería más conveniente promover iniciativas de compromiso.
- Compare los niveles de compromiso para obtener una visión integral.
- Detectar problemas que puedan estar afectando la productividad y el bienestar.

Inteligencia emocional



El Cuestionario de Inteligencia Emocional (TEIQue) mide 15 rasgos emocionales referidos a bienestar, autocontrol, emociones y sociabilidad.



Puede:

- Explore las diferencias entre la autopercepción y la visión de los demás.
- Abrir canales de comunicación para mejorar el funcionamiento de los equipos.
- Detectar problemas que pueden estar afectando el desempeño de los empleados.
- Ayudar a aumentar el autoconocimiento.

Compromiso



Establezca los niveles de compromiso en su empresa e identifique las medidas para aumentar el bienestar, la motivación y la productividad.

Algunos clientes de Thomas International



your business. your people. but better

Por más de 30 años, Thomas International ha sido un proveedor global de soluciones de gestión del talento que ayudan a las compañías con soluciones para su mayor rompecabezas: las personas.

Thomas posibilita que las organizaciones comprendan y desarrollen el potencial integral de su personal, brindándoles los instrumentos necesarios para aumentar el autoconocimiento, la autoestima y la autoconfianza.

Nuestros ejercicios analizan el estilo comportamental, personalidad, conciencia, actitud y habilidad mental de los grupos y equipos de trabajo.

Presencia en **+80** países

+35,000 empresas atendidas

+250,000 usuarios certificados y **+350,000**
representantes en todo el mundo

+50 idiomas

+30 años de innovación en tecnología

Federico Fidalgo Sada
CONSULTANT

81-1799-2201

federicofs@impetusconsulting.com.mx

Impetusconsulting.com.mx

www.thomas.co/es-LA


IMPETUS
CONSULTING

thomas 
your business. your people. but better